



Câmara Municipal de Marechal Cândido Rondon
Estado do Paraná

REQUERIMENTO Nº 163/2023

Data: 08 de maio de 2023

Ementa: solicita informações ao Executivo Municipal, em especial a secretaria de saúde, se já existe um estudo de viabilidade e impacto financeiro objetivando reajuste salarial progressivo de Enfermeiros e Técnico de Enfermagem, partindo do salário médio regional até atingir o Piso Salarial Nacional, previsto na EC nº 124/2022 e Lei nº 14.434/2022.

Senhor Presidente,

Requer, após deliberação regimental do Plenário, o envio de cópia do presente Requerimento, apresentando solicitação deste Vereador que abaixo subscreve para que sejam autorizados os setores competentes, em especial a Secretaria de Saúde, a fornecer informações sobre a existência ou não de estudo de viabilidade e impacto financeiro objetivando reajuste salarial progressivo de Enfermeiros e Técnico de Enfermagem, partindo do salário médio regional até atingir o Piso Salarial Nacional, previsto na EC nº 124/2022 e Lei nº 14.434/2022.

Em levantamento informal realizado a partir dos portais de transparência de seis municípios vizinhos a Marechal Cândido Rondon, observamos que os atuais valores pagos aos servidores dos cargos de Enfermeiros e Técnicos de Enfermagem no município de Marechal Cândido Rondon estão abaixo da média regional, conforme segue na tabela abaixo:

Município	Técnico Enfermagem	Enfermeiro
Quatro Pontes	R\$ 2.687,93	R\$ 3.721,81
Mercedes	R\$ 3.126,71	R\$ 4.751,62
Entre Rios do Oeste	R\$ 3.677,88	R\$ 4.772,65
Toledo	R\$ 2.582,90	R\$ 4.402,86
Maripá	R\$ 2.719,75	R\$ 5.248,32
Palotina	R\$ 3.076,87	R\$ 5.643,00
Média salarial regional	R\$ 2.978,67	R\$ 4.756,71
Marechal Cândido Rondon	R\$ 2.301,58	R\$ 3.806,94
Diferença salarial	R\$ 677,09	R\$ 949,77

Fonte: Portais da Transparência.



Câmara Municipal de Marechal Cândido Rondon
Estado do Paraná

Sabemos que o valor do salário é um dos fatores que os profissionais levam em conta para sua permanência no vínculo empregatício ou não, e desta forma, nos preocupamos com a possibilidade de perdermos profissionais já qualificados, com vínculos construídos nas relações com demais profissionais e com os usuários do SUS, motivados por melhores salários executados pelos demais municípios da região.

Desta forma, solicitamos as seguintes informações: Existe estudo objetivando o reajuste destes profissionais? Se sim, o estudo prevê um reajuste próximo a média dos salários pagos na região? Com relação ao Piso Salarial Nacional, existe previsão de adoção do mesmo por parte deste poder executivo? Qual o prazo necessário para a implantação de uma destas opções de reajuste? Qual o impacto financeiro da implantação de cada uma delas, sendo uma o salário médio regional (Enfermeiros R\$ 4.756,71 e Técnicos de Enfermagem R\$ 2.978,67), e outra o valor proposto pelo Piso Nacional (Enfermeiros R\$ 4.750,00 e Técnicos de Enfermagem R\$ 3.325,00)?

Diante do exposto, considerando nosso compromisso com a melhoria da qualidade de vida da população rondonense, este Vereador aguarda deferimento e sua respectiva resposta.

NESTES TERMOS, PEDE DEFERIMENTO.

Plenário Ariovaldo Luiz Bier, 08 de maio de 2023

RAFAEL HEINRICH
Vereador